



S1MPPLICITY  
CHANGE ARCHITECTS

Hamburg



# Was wir tun

SIMPLICITY Change Architects berät und begleitet Organisationen bei der Gestaltung von komplexen Veränderungsprozessen und bietet fachliches Sparring in den Bereichen Personalorganisation, HR-Transformation und Outsourcing.



# Was wir anbieten



Architektur und  
Begleitung von  
Veränderungs-  
prozessen



Sparringspartner für  
Personalmanagement,  
HR-Transformation und  
Outsourcing



Begleitung von  
Teamentwicklung  
und Coaching



# Architektur & Begleitung von Veränderungsprozessen

## Analyse und Evaluation

Standortbestimmung zur Vorbereitung von Veränderungsprozessen durch Analyse der bestehenden Organisationsstrukturen, Kommunikations- und Entscheidungsmuster.

## Change Architektur

Individuelle Gestaltung von Veränderungsprozessen im engen Dialog mit der Organisation und Schaffen eines geeigneten Rahmens, damit Wirkungsweisen verstanden und passende Maßnahmen abgeleitet werden können.

## Begleitung

Langfristige Begleitung und Supervision von Veränderungsprogrammen in Form von regelmäßiger Reflexion des Fortschritts und Feinjustierung von Change Maßnahmen, um nachhaltige Veränderung zu ermöglichen und agil zu bleiben.

# Sparring Personalmanagement & Outsourcing

## Personalmanagement

Analyse der bestehenden Personalstrukturen und -prozesse entlang des Employee Lifecycles im Hinblick auf Passung und Zukunftsfähigkeit, um so den Wirkungsgrad zu erhöhen und bestmögliche Unterstützung für die Organisation zu ermöglichen.

## HR Transformation

Überprüfung der Organisationsanforderungen und pragmatische Gestaltung der Neuausrichtung des Personalbereichs unter Berücksichtigung der internen Kundenbedürfnisse und strukturellen Gegebenheiten des Unternehmens.

## Outsourcing

Betrachten und Hinterfragen aktueller oder geplanter Outsourcing Szenarien, um Klarheit über eigene Anforderungen und kritische Erfolgsfaktoren in einer Outsourcing Partnerschaft zu erhalten und unterschiedliche Handlungsalternativen gezielt herauszuarbeiten.



# Teamentwicklung & Coaching

## Vision und Strategie

Entwicklung von erfolgreichen Handlungsmustern, damit der Spagat zwischen strategischer Zielsetzung und den aktuellen Organisationsbedürfnissen gelingt.

## Rollen und Prozesse

Entwicklung intelligenter Lösungen zur sinnvollen Integration von organisch gewachsenen Strukturen und neu entworfenen formalen Rollen und Prozessen.

## Kooperation und Führung

Analyse von Kooperationsstrukturen und Identifikation passender Formen von Kommunikation, Selbststeuerung und Sinnstiftung, um in der Organisation agil und flexibel agieren zu können.

# Wie wir arbeiten - Philosophie

In einer wirkungsvollen Beratung spielt neben den Inhalten auch die Gestaltung des Beratungsverhältnisses eine zentrale Rolle. Unsere Philosophie ist für uns die Grundlage unserer Arbeit mit unseren Kunden und wird gestützt durch vier Eckpfeiler



Einzigartigkeit



Selbstlösungskompetenz



Neugier



Humor

# Unsere Philosophie - Einzigartigkeit

Jede Organisation ist auf ihre Art und Weise einzigartig, geprägt durch ihre Historie, ihre Struktur und ihre Mitarbeiter.

Veränderung kann gelingen, wenn diese Einzigartigkeit und die damit verbundenen Anforderungen bewusst aufgegriffen und in die Lösung eingebettet werden.





# Unsere Philosophie – Neugier

Um neue Potentiale zu entdecken, braucht es Neugier und Forschungsgeist.

Dazu gehört auch, Bestehendes respektvoll infrage zu stellen und neue Perspektiven auf etablierte Strukturen und Muster zu entwickeln.

Diese Neugier kann helfen, die eigene Innovations- und Zukunftsfähigkeit zu stärken.



# Unsere Philosophie – Selbstlösungskompetenz

Niemand kennt eine Organisation, ihre Umgebung, ihre Herausforderungen und Potentiale besser als ihre Mitglieder.

Das Einbringen dieses Wissens und Perspektiven in die Lösungssuche ermöglicht nachhaltige und breit getragene Veränderung.



# Unsere Philosophie – Humor

Ohne eine gewisse Leichtigkeit kann Veränderung nur schwer gelingen.

Eine humorvolle Sichtweise kann helfen, Distanz zu schaffen, den Tunnelblick abzustreifen, um so die kreative Suche nach Alternativen zu ermöglichen.



*„Gemeinsam mit unseren Kunden kreative Räume schaffen, um Lösungswege für die Zukunft zu gestalten.“*



Dr. Karin Hilgenberg

Annette von Schröder

Jan Klose



# Was uns wichtig ist

Auch als Unternehmen kann man durch soziales Engagement Verantwortung übernehmen.

Wir engagieren uns ehrenamtlich und unterstützen regelmäßig soziale Einrichtungen mit unserer Arbeit.



S1MPLICITY  
CHANGE ARCHITECTS

Wrangelstrasse 55 / 20253 Hamburg

Tel: 040 - 86629561

Mail: [info@s1mplicity.de](mailto:info@s1mplicity.de)

Web: <http://s1mplicity.de>