



Beraterprofil

Jan Klose



Jan Klose ist systemischer Organisationsberater für Profit- und Non-Profit Organisationen. Seine Laufbahn begann er als HR Strategie- und Prozessberater bei einem führenden internationalen Beratungsunternehmen, bevor er in die Industrie wechselte. Dort verantwortete er als Mitglied des europäischen Unilever HR Leadership Teams das operative Personalgeschäft für 40.000 Mitarbeitern in 34 Ländern. Neben seiner Linientätigkeit betreute er die Planung und Umsetzung umfassender Veränderungsprojekte, wie die Neuausrichtung des Personalbereichs, Merger & Akquisition sowie die Globalisierung von Unternehmensfunktionen. Seine Arbeitsschwerpunkte sind heute die Begleitung komplexer Veränderungsprozesse in Organisationen, Sparring im Bereich HR-Transformation und die Gestaltung von Outsourcing-Partnerschaften.

Beratungsschwerpunkte

Personalmanagement

HR Strategie- und Prozessgestaltung
Konzeption und operative Ausgestaltung von HR Governance
Führung und Entwicklung multinationaler HR Services
Global Business Services Integration

Gestaltung von Outsourcing Partnerschaften

Architektur und Steuerung von Such- und Auswahlprozessen
Konfliktmoderation und Change Management
Konzeption von Partnerschaftsmodellen

Innovationsmanagement

Erforschung Empirischer Erfolgsfaktoren
Aufbau internationaler Communities of Practice
Konzeption und Steuerung firmenübergreifender Innovationsprozesse

Interkulturelles Management

Führung und Entwicklung internationaler Management Teams
Begleitung von Merger & Akquisitions
Aufbau und Leitung Virtueller Teams

SIMPLICITY
CHANGE ARCHITECTS

Jan Klose

Wrangelstraße 55
20253 Hamburg
+49 40 866 295 61
+49 172 640 9713
Klose@simplicity.de
simplicity.de

